

2.A – Profils d’emplois européens

Nom du profil d’emploi	Monteur / Monteuse en chauffage et sanitaire		
Description du profil d’emploi	<p>Le métier de monteur en chauffage et sanitaire relève des techniques spéciales en construction. En fonction des caractéristiques du bâtiment ciblé, le monteur en chauffage et sanitaire place les installations sanitaires, de chauffage et de ventilation.</p> <p>Le cœur du métier est constitué des actes professionnels les plus représentatifs du métier. Il recouvre les technologies de chauffage suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les chaudières à gaz et au mazout conventionnelles et à condensation • les installations de chauffage au bois ou pellets, en ce compris les poêles cheminées à accumulation, • les pompes à chaleur, • les groupes autonomes de climatisation, • les sanitaires et appareils de traitement des eaux, • la géothermie, • les capteurs solaires thermiques, • le système de ventilation mécanique double-flux, • le chauffage électrique à accumulation. <p>Le monteur en chauffage et sanitaire exerce son métier seul ou sous la responsabilité d’un supérieur hiérarchique. Il travaille seul, au sein d’une équipe de travailleurs exerçant le même métier, ou au sein d’une équipe pluridisciplinaire.</p> <p>Le métier s’exerce sous abri (locaux clos et couverts), sur un chantier neuf ou de réhabilitation ou encore chez les particuliers.</p>		
Secteur économique	<input type="radio"/> Primaire	<input checked="" type="radio"/> Secondaire	<input type="radio"/> Tertiaire
Pays	<input checked="" type="radio"/> Belgique <input type="radio"/> Italie	<input type="radio"/> Espagne <input type="radio"/> Lituanie	<input type="radio"/> France <input type="radio"/> Roumanie

Qualifications requises	<p>Enseignement de plein exercice secondaire supérieur professionnel (5ème et 6ème, 7ème), section “construction”.</p> <p>La formation peut se faire via d'autres filières et réseaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Enseignement en alternance dans les centres d'enseignement en alternance (CEFA), qui combinent la formation générale et technique avec la formation pratique en entreprise. Une équipe pédagogique accompagne, soutient et guide le jeune dans tous les aspects de son projet. Mêmes modules que dans l'enseignement de plein exercice. • Formation en alternance du réseau IFAPME (Institut wallon de formation en alternance des indépendants et petites et moyennes entreprises) qui propose des modules d'apprentissage (3 ans) et de chef d'entreprise (2 ans). • Enseignement de promotion sociale, secondaire supérieur de qualification (installateur sanitaire, monteur en chauffage central...) • Le Forem (Service Public de l'emploi et de la formation en Wallonie) dispense également des formations dans huit centres répartis sur toute la Wallonie. Les stagiaires y sont formés pendant 26 semaines. • Les demandeurs d'emplois âgés de 18 à 25, sans diplôme de la construction, peuvent aussi suivre la filière apprenti RAC (Régime Apprentissage Construction). • Les personnes qui ont plus de 18 ans et qui ont appris le métier par la pratique peuvent faire reconnaître leurs compétences de façon officielle via une validation de compétences. • Le centre de compétences “Environnement” offre également des formations sur des technologies de pointe liées à l'efficacité énergétique (tels que pompes à chaleur, chaudières à pellets, ballons thermodynamiques...) 	
Nombre total d'heures		
	<p><i>Description</i></p> <p>Plus d'infos :</p> <p>http://www.sfmq.cfwb.be/index.php?id=1846</p> <p>http://metiers.siep.be/metier/installateur-installatrice-sanitaire/</p> <p>http://metiers.siep.be/metier/installateur-installatrice-chauffage-central/</p>	<p><i>Niveau**</i></p>

Savoirs	<p><i>Par « savoirs » on entend le résultat de l'assimilation d'informations par l'apprentissage.</i></p> <p><i>Le savoir est l'ensemble de faits, de principes, de théories et de pratiques qui s'appliquent à un domaine professionnel ou d'étude. Dans le contexte du Cadre Européen des Certifications, le savoir est qualifié de théorique et/ou factuel.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaissances spécifiques au secteur d'activité : termes usuels du métier, unités, systèmes de chauffage et sanitaires... • Matériaux : types, caractéristiques, identification, utilisation, critères de bon état... • Codes et spécifications techniques: couleurs conventionnelles pour l'identification des canalisations électriques, câblages, tuyauteries et accessoires ; esthétique du placement des conduits, des canalisations... • Codes et spécifications des fabricants : connaître et appliquer les procédures de montage des différents fabricants de chauffage... • Maintenance des installations... • Connaissances en électricité et en domotique : ensemble des techniques de gestion automatisée appliquées à l'habitation (confort, sécurité, communication...) • Déontologie : connaître les règles de bonne pratique 	4/5
Aptitudes	<p><i>Par « aptitude » on entend la capacité à appliquer le savoir et à utiliser son savoir-faire pour accomplir des tâches et résoudre des problèmes.</i></p> <p><i>Dans le contexte du Cadre Européen des Certifications, les aptitudes sont qualifiées de cognitives (ce qui implique l'usage de réflexions logiques, intuitives et créatives) ou pratiques (ce qui implique la dextérité manuelle et l'usage de méthodes, de matériel, d'outils et d'instruments).</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Lecture de plans : interpréter un plan ou un croquis • Planification : visualiser et planifier le travail, gérer les délais imposés par le planning, évaluer les quantités de matériaux et de matériel exigées • Dextérité manuelle : techniques de filetage, accouplage, sertissage, boulonnage et vissage... • Capacité d'analyse : identifier et ordonnancer les étapes d'exécution du travail, vérifier la pertinence entre les consignes et la réalité du terrain... • Contrôle : tester l'installation, identifier les défauts, effectuer les réparations ou le dépannage, prévenir le supérieur hiérarchique de toute anomalie suivant les procédures en vigueur dans l'entreprise • Gestion du poste de travail : préparer, approvisionner, nettoyer, ranger, trier et gérer les déchets... • Gestion administrative : réaliser un devis et établir une facture, gérer son budget... • Prévention des risques : respect strict des règles de sécurité, de santé, d'environnement 	4/5

Compétences	<p>Par « <i>compétences</i> » on entend la capacité prouvée d'employer des savoirs, aptitudes et capacités personnelles, sociales et/ou méthodologiques, dans des situations professionnelles ou d'étude et dans son développement professionnel et personnel.</p> <p>Dans le contexte du Cadre Européen des Certifications, les compétences sont décrites en termes de responsabilité et d'autonomie.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestion des problèmes : détecter les anomalies et y remédier, réagir rapidement, avec calme et maîtrise de soi, en présence d'un événement soudain, identifier les situations nécessitant une intervention particulière hors compétence du monteur en chauffage et sanitaire... • Gestion de situations complexes : adaptation aux types d'entreprise, de bâtiments, de systèmes de chauffage et sanitaire, de fournisseurs et à l'évolution du chantier • Travail en équipe : coordonner ses interventions avec les différents membres de l'équipe et/ou les autres corps de métiers • Adaptabilité : s'adapter à l'évolution des technologies et des matériaux • Développement personnel : se former de manière continue étant donné l'évolution technologique très rapide dans la profession • Entreprenariat: s'installer comme indépendant après avoir acquis une solide expérience technique et théorique 	4/5
Expérience préalable		
Attitude personnelle	<p>Le métier requiert une bonne condition physique générale. Il peut s'effectuer dans des positions inconfortables et implique la manipulation répétée de charges lourdes (pouvant être facilitée par l'usage d'appareils de manutention).</p> <p>Le métier comporte des déplacements (changements fréquents de chantier). Les horaires sont généralement réguliers mais peuvent comporter des contraintes spécifiques ou occasionnelles.</p> <p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rigueur, précision • Polyvalence • Capacité d'adaptation • Bon contact • Intérêt pour les nouvelles technologies • Autonomie • Goût pour le travail en équipe • Souci de la qualité et du travail bien fait 	